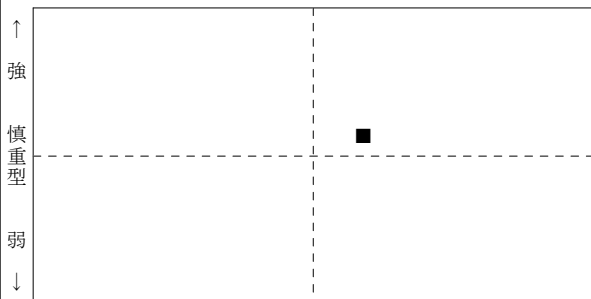
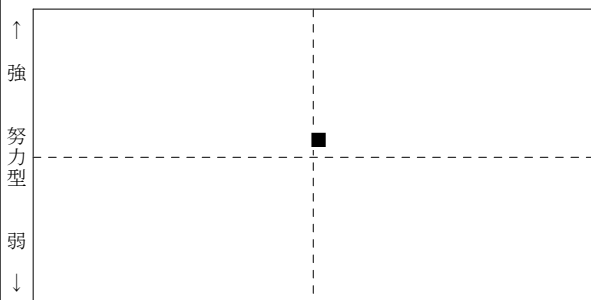
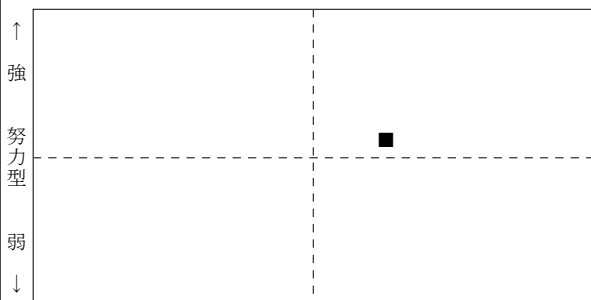
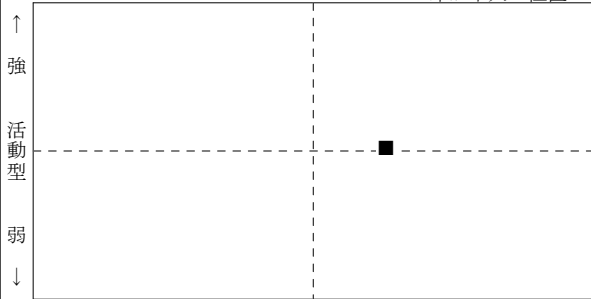


【本人の性格特性】

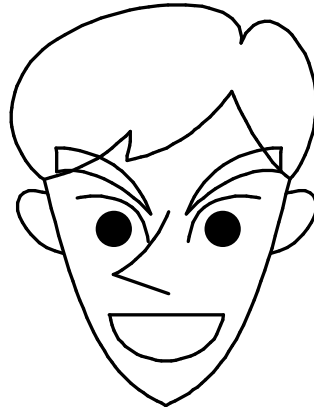
■印が本人の位置



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型
 眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型
 丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気		管理・対人能力				思考能力							
積極 実 行	意欲 熱 さ	責任 感 気	決断 勇 気	指導 力	自信 力	調整 力	折衝 力	独創 性	現 状 分 析	洞 察 力	企 画 力	専 門 知 識	情 報 活 用
B	A	B	A	B	B	B	A	A	B	A	B	A	B
B		B				B							

【採用判定】

定着性・安定性 = 3
 CUBICの判定結果 = 「B」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	■■■■■	51
(2) 海外など精神力の必要な職務	■■■■■■■	75
(3) 足腰のよさが武器になる職務	■■■■■■■	64
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	■■■■■■■	66
(5) 標準化された仕事や工場労働	■■■■■	57

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (2) 「最適」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「適切」営業など対人的接触をとるような仕事
- (4) 「適切」物を対象とする、具体的で実際の仕事
- (5) 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (6) 「適度」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【面接時の注意点】

積極性と自主性の指数がどちらも高いと自分の考えだけで先走るといふこともあり得る。「適性検査の結果によると何にでも積極的に取り組んでいくようですが、一人で先走り、失敗してしまったことはありませんか。思い当たるふしがあれば聞かせてください」

積極性が高く、従順性が低いときは目上の人との関わり方を確認しておく。「適性検査の結果には強い言い方に反発を感じると出ていましたが、自分ではどう思いますか。学校の先生やバイト先などでの社員との関係はどうだったのでしょうか」

積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。「適性検査の結果によるとリーダーシップをとることが多いようですが、実際にリーダーとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

指導性と支配欲求の指数がどちらも高いときは他人に対して高圧的でないか確認する。「適性検査の結果には皆の上に立つ指導者の立場をとることが多いと出ていますが、自分自身を振り返るとどうでしょうか」

自主性と支配欲求の指数がどちらも高いときは自分のやり方を押しつけてしまいがち。「適性検査の結果によるとリーダー的役割を果たすことが多いようですが、自分ではどう思いますか。周囲と自分の意見のバランスはどう考えてきましたか」