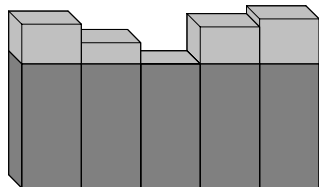
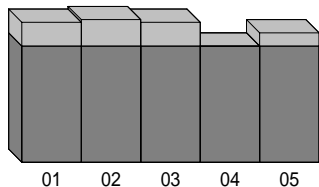


【仕事に立ち向かう姿勢】



- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感
- 0 3 : 自主性
- 0 4 : 達成意欲
- 0 5 : 勤労意欲

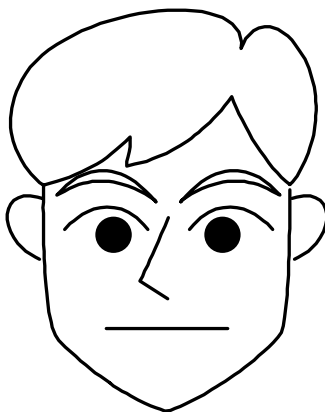
【組織だって仕事を進める能力】



- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性      眉の傾き：従順性  
 瞳の直径：達成欲求      目の傾き：達成欲求 + 求知欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求      口の形状：親和欲求 + 協調性  
 顔の輪郭：性格類型  
 逆三角顔 = 思索型      丸顔 = 活動型  
 エラ顔 = 積極型      角顔 = 努力型  
 細長顔 = 自制型



【判定結果 A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	██████████	74
(2) 海外など精神力の必要な職務	██████████	63
(3) 足腰のよさが武器になる職務	██████████	59
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	██████████	68
(5) 標準化された仕事や工場労働	██████████	71

【判定結果 B】当人の傾向

「内勤型職務」  「外勤型職務」   
 「組織型人間」  「非組織人間」

【判定結果 C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (3) 「適切」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (4) 「適切」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (5) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (6) 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果 D】配置適性 1

〈適性の高い順〉

- (1) 「最適」経 理 管 理 者
- (2) 「最適」経 理 専 任 者
- (3) 「適切」秘 書 専 任 者
- (4) 「適切」営 業 管 理 者
- (5) 「適切」人 事 専 任 者
- (6) 「適切」営 業 専 任 者

〈低い順〉

- (1) 「適度」企 画 管 理 者
- (2) 「適度」広 報 専 任 者
- (3) 「適度」企 画 専 任 者
- (4) 「適度」広 報 管 理 者
- (5) 「適切」研 究 開 発 者

【判定結果 E】配置適性 2

- (1) 「最適」経 理
- (2) 「最適」人 事
- (3) 「最適」購 買
- (4) 「最適」秘 書
- (5) 「適切」営業（慎重タイプ）
- (6) 「適切」営業（持続タイプ）

- (1) 「適度」商品企画・開発
- (2) 「適度」広 報
- (3) 「適度」総 務
- (4) 「適度」顧客開発
- (5) 「適度」教育研修

