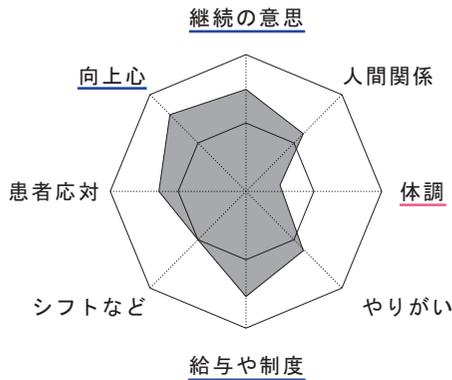
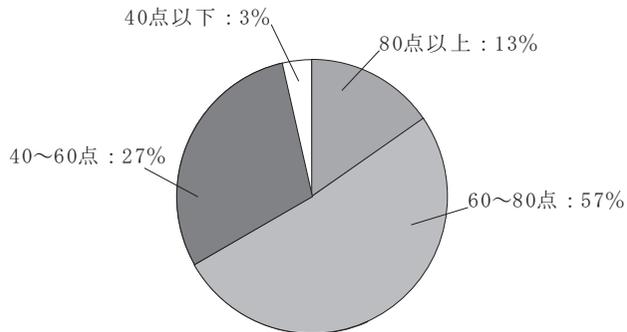


出力日 2010/03/04  
 対象 個人別  
 所属部署 看護部  
 配置先 2階病棟  
 職種 看護師

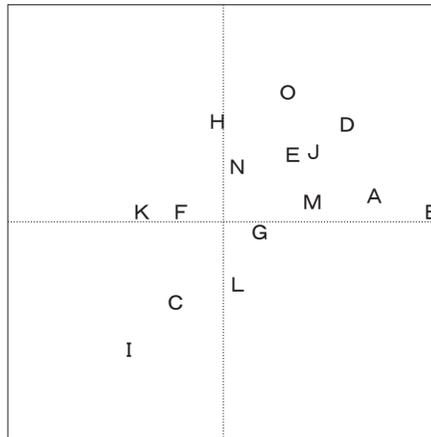
継続意識（働きながら感じていること）



継続意識（働きながら感じていること）：継続の意思



継続意識：継続の意思



組織活力：組織評価

- A：増田 理恵
- B：藤村 舞子
- C：清水 克子
- D：白石 孝美
- E：八木 まき
- F：岡田 早苗
- G：中村 愛子
- H：志村 ゆかり
- I：鈴木 藍
- J：佐野 和之
- K：高橋 貴子
- L：大石 直美
- M：村山 洋子
- N：杉山 千晶
- O：岩崎 光

右上の象限

継続勤務の意思があり、組織評価も高い。誇りに思える職場で気持ちよく働いていると考えていいだろう。

右下の象限

離職の可能性があるものの、組織に対する評価は高い。職務そのものへの不満、職場の状況など見直したい。

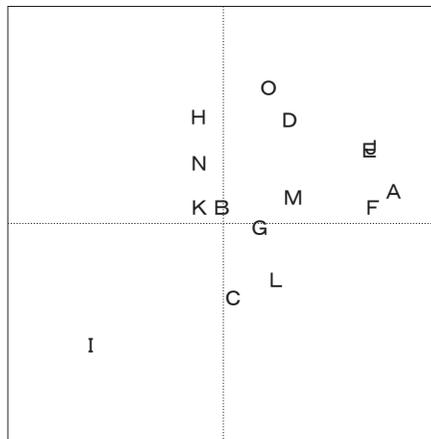
左上の象限

継続勤務を望みつつ、組織に対する評価が低い。組織のどの部分に不満があるのか、正確にとらえたい。

左下の象限

継続勤務の意思が低く、組織の評価も下がっている。個々の考えを取り出し、早い対応が求められる。

継続意識：継続の意思



組織活力：職場環境

- A：増田 理恵
- B：藤村 舞子
- C：清水 克子
- D：白石 孝美
- E：八木 まき
- F：岡田 早苗
- G：中村 愛子
- H：志村 ゆかり
- I：鈴木 藍
- J：佐野 和之
- K：高橋 貴子
- L：大石 直美
- M：村山 洋子
- N：杉山 千晶
- O：岩崎 光

右上の象限

継続勤務の意思があり、職場の環境にも満足している。イキイキと業務にあたっていることと思われる。

右下の象限

継続勤務の意思は下がっているが、職場環境に満足している。離職の原因となりうるものを探るべきである。

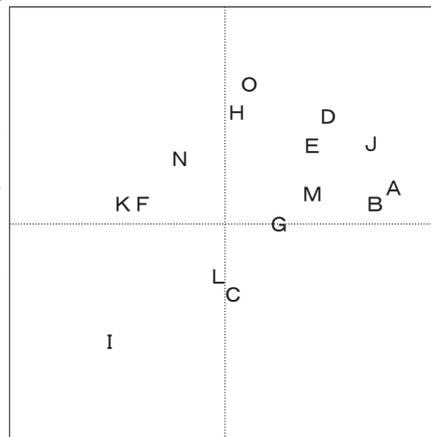
左上の象限

継続勤務は見込まれるものの、職場環境に不満が見られる。離職につながらないように、改善が求められる。

左下の象限

離職傾向にあり、職場環境も評価されていない。職場のあり方を見直すなど、離職原因をなくしていきたい。

継続意識：継続の意思



継続意識：体調

- A：増田 理恵
- B：藤村 舞子
- C：清水 克子
- D：白石 孝美
- E：八木 まき
- F：岡田 早苗
- G：中村 愛子
- H：志村 ゆかり
- I：鈴木 藍
- J：佐野 和之
- K：高橋 貴子
- L：大石 直美
- M：村山 洋子
- N：杉山 千晶
- O：岩崎 光

右上の象限

継続勤務の意思があり、体調も良好である。忙しい職務でありながら、順調にやり遂げている印象を受ける。

右下の象限

離職の恐れはあるが、体調に影響は見られない。離職原因として体調不良は考えなくてもよいだろう。

左上の象限

継続勤務の意思はあるものの、体調不良の訴えがある。この状態が続くことは離職につながりかねない。

左下の象限

離職の考えと体調不良の訴えが見られる。今の職務が忙しすぎないか、役割分担はどうか、見直しが必要だ。